

MISSION

Soutenir l'intervention dans la prévention, la réduction des méfaits, le traitement et la réinsertion sociale des personnes aux prises avec une dépendance ou à risque de le devenir, par le développement des compétences, l'information et la mise en commun des expertises.

De façon spécifique, la mission de l'AIDQ vise à :

Regrouper les personnes et les organismes intéressés ou œuvrant dans le domaine des dépendances;

Promouvoir le développement ou le maintien des compétences;

Informier et mettre à niveau les connaissances, diffuser et promouvoir les approches reconnues dans l'intervention;

Favoriser la concertation et le réseautage;

Accompagner ses membres dans le développement de bonnes pratiques.

La mise en œuvre de ces quatre orientations et de ces douze axes d'intervention sera réalisée au cours des deux prochains exercices financiers. Ils constituent l'engagement pris par l'AIDQ envers ses membres et, ultimement, envers les personnes auprès de qui ils interviennent.



1001, boulevard De Maisonneuve Ouest, bureau 420
Montréal (Québec)
H3A 3C8

Téléphone : 514 287-9625
Ligne sans frais : 1 877 566-9625
info@aidq.org

www.aidq.org

01
INFORMER

PLAN STRATÉGIQUE 2018-2020

04
ACCOMPAGNER



02
FORMER

03
RÉSEAUTER

CONTEXTE

L'AIDQ a été créée en décembre 2015, à la suite du regroupement consensuel de l'Association des intervenants en toxicomanie du Québec et de l'Association des centres de réadaptation en dépendance du Québec. Près de trois ans plus tard, l'AIDQ a souhaité faire un bilan de son premier plan stratégique, de manière à se projeter dans l'avenir et à s'assurer que sa mission, axée principalement sur le développement des compétences, répond toujours aux besoins et attentes de ses membres.

À l'issue d'une série de consultations, d'un sondage auprès de ses membres et d'entrevues réalisées avec ses partenaires, quatre grands axes d'intervention ont été identifiés et guideront l'action de l'AIDQ dans les années à venir. Ces axes d'intervention jettent les bases du plan stratégique 2018-2020 de l'AIDQ. Ce plan tient compte du contexte social, politique et économique québécois, ainsi que de la mission, de la vision et des valeurs de l'organisation.

01

L'INFORMATION

L'AIDQ joue un rôle de premier plan dans la diffusion d'informations et la mise à niveau des connaissances auprès de la population et des intervenants intéressés par le domaine des dépendances ou œuvrant en prévention, en réduction des méfaits, en traitement ou en réinsertion sociale. L'information et les connaissances qu'elle diffuse sont basées sur les données probantes et les meilleures pratiques. Elles visent à mieux comprendre les impacts de la consommation et à mieux outiller les intervenants, peu importe leur milieu d'intervention.

L'AIDQ joue par ailleurs un rôle de vigie et de veille permettant le repérage et la sélection d'informations jugées pertinentes et ayant pour but, soit de susciter la réflexion, soit de partager des connaissances utiles à l'intervention.

Enfin, l'AIDQ joue un rôle d'influenceur sur des questions en lien avec l'accessibilité, la qualité ou la continuité des services. Son expertise est alors mise à contribution pour soutenir des enjeux de développement ou d'amélioration des services offerts à la population aux prises avec un problème de consommation ou de dépendance.

Axes d'intervention

- Utiliser et développer de façon optimale toutes les plateformes de communication de l'AIDQ, de manière à informer la population, les membres ainsi que les partenaires sur les impacts de la consommation et les meilleures approches d'intervention;
- Utiliser toutes les tribunes nécessaires pour faire valoir les besoins des populations aux prises avec un problème de consommation ou une dépendance;
- Assurer une fonction de veille et de vigie, à partir des plateformes numériques de l'AIDQ, de manière à repérer l'information utile, susciter la réflexion et soutenir le développement de bonnes pratiques.

02

LA FORMATION

Dans sa mission de soutenir les intervenants, l'AIDQ accorde une place prépondérante au développement des compétences. Les programmes de formation de l'AIDQ s'adressent aux intervenants issus de tous les milieux soucieux d'améliorer leur approche d'intervention : santé et services sociaux, éducation, sécurité publique, milieu de travail, etc.

Depuis vingt ans cette année, l'AIDQ s'associe à l'Université de Sherbrooke pour offrir un programme de formation continue alliant théorie et pratique aux intervenants soucieux de parfaire leurs connaissances dans le champ des dépendances. L'esprit du programme conjoint vise à soutenir les intervenants dans leur développement professionnel et à les outiller afin qu'ils puissent adapter leurs interventions aux enjeux actuels en lien avec les soins et services.

L'AIDQ offre par ailleurs son propre programme de formation, lequel comprend deux axes distincts : l'acquisition de connaissances de base liées à l'intervention et le développement de connaissances spécifiques requises dans certains milieux.

Axes d'intervention

- Développer un portfolio complet de formations de base pour répondre aux besoins des milieux d'intervention communautaire et privé;
- Développer des offres de formation spécifique pour répondre aux besoins particuliers de certains milieux d'intervention, en commençant par les milieux de travail;
- Consolider le programme de formation continue avec l'Université de Sherbrooke et développer différentes modalités favorisant la participation à distance;
- Faire certifier nos formations par les milieux professionnels.

LES QUATRE GRANDS AXES QUI DÉFINISSENT LA MISSION DE L'AIDQ

03

LE RÉSEAUTAGE

L'AIDQ est d'abord et avant tout un milieu associatif. Elle regroupe des intervenants issus de tous les milieux : santé et services sociaux, éducation, recherche, milieu universitaire, sécurité publique, milieux de travail, etc. Le regroupement d'un grand nombre de professionnels et d'intervenants qui s'intéressent ou œuvrent dans le champ des dépendances constitue une grande force. Le regroupement vise à partager et à mettre en commun l'expertise. Il consiste également à tisser des liens, à travailler en concertation, à développer une vision commune de l'intervention, toujours dans le but de développer et d'améliorer ses compétences personnelles.

Les membres et les partenaires de l'AIDQ lui reconnaissent d'emblée un rôle de « rassembleur ». Selon eux, l'AIDQ « est un partenaire incontournable pour faire le lien entre les différents acteurs du réseau de la dépendance ». Elle permet « d'être en lien avec des gens qui ont une vision plus large », de « mettre en contact avec d'autres milieux et d'autres tendances ».

Ce rôle de « mise en commun des expertises » est fondamental pour l'AIDQ et est au cœur de sa mission.

Axes d'intervention

- Organiser, tous les deux ans, un grand rassemblement de tous les acteurs en dépendance axé sur le transfert des connaissances et le développement des compétences. Rallier les partenaires majeurs dans l'organisation de cet événement;
- Développer des liens à l'international et des partenariats avec des organismes hors Québec, de manière à faire profiter les intervenants québécois d'expériences variées et d'initiatives novatrices;
- Réactiver les travaux du Forum des partenaires en créant un lieu d'échange, de mobilisation et d'action concertée.

04

L'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL

L'accompagnement professionnel offert par l'AIDQ vise à conseiller les gestionnaires, les intervenants ou les organismes en matière de gouvernance, de gestion de ressources humaines et d'intervention clinique, dans le but d'assister ou d'aider à mieux comprendre une situation ou à améliorer leurs compétences. L'accompagnement professionnel offert par l'AIDQ est un service personnalisé sur demande, comprenant des mesures de suivi qui répondent de façon spécifique aux besoins de ses membres.

Axes d'intervention

- Consolider le secteur de l'accompagnement professionnel à l'AIDQ, notamment dans le secteur clinique, et en faire la promotion auprès de ses membres;
- Développer une offre spécifique d'accompagnement pour répondre aux enjeux de gestion des ressources humaines et de main-d'œuvre qualifiée;
- Développer une offre spécifique d'accompagnement pour répondre aux enjeux en lien avec la gouvernance d'organismes communautaires et privés.